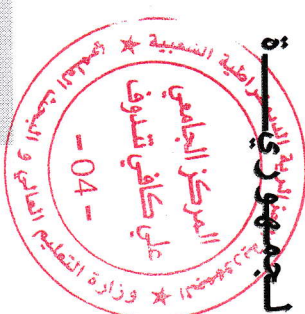


الجمهورية العربية السورية
الجزء اذري - وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الندوة الجهوية لجامعات الغرب



عرض تكوين في الطور الثالث لنيل شهادة الدكتوراه

بمنوان السنة الجامعية 2025/2024

x

صفحة مؤسسة التعليم العالي:
مؤسسة "نقطة الاتصال"
مؤسسة "شريك"

مشروع الدكتوراه حسب الشعبة

الشعبة	الميدان	المؤسسة
علوم التسيير	العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير	المركز الجامعي علي كافي تندوف

مياكل توطين مشروع التكوين في الدكتوراه

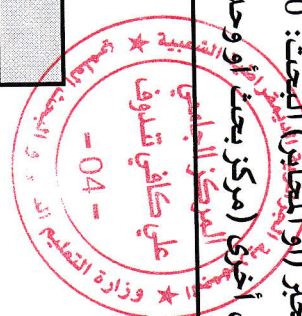
X رمز مخبر (أو المختبر) البحث: W1770100
هياكل أخرى (مركز بحث أو وحدة بحث):

نوع مدرسة الدكتوراه

نوع المشروع	
مدرسة دكتوراه جهوية.	X <input type="checkbox"/>
مدرسة دكتوراه وطنية.	<input type="checkbox"/>

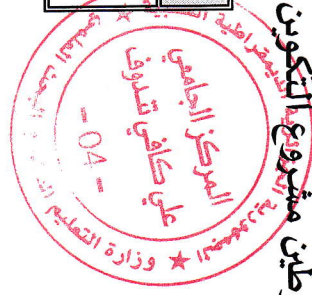
مسؤول لجنة التكوين في الدكتوراه

الأستاذ رحال نصر



1- توطين مشروع التكوين في الدكتوراه:

القسم	المعهد / الكلية	المؤسسة
علوم التسيير	العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير	المركز الجامعي علي كافي تندوف



2- مسؤول التكوين في الدكتوراه:

(أستاذ، أستاذ محاضر قسم ٣٣)

الاسم والألقاب: نصر رحال

الرتبة : أستاذ

البريد الإلكتروني: nacer.rahal@cuniv-tindouf.dz

☎: 06.72.99.77.34

يرفق بيان مختصر للسيرة الذاتية بعرض التكوين (وفق النموذج في الملاحق).

3- حصة التكوينات المفتوحة في الشعبة:

لا نعم x

في حال تواجدها، يرجى ملء الجدول الموالي:

عدد الطلبة الذين ناقشوا أطروحاتهم	عدد الطلبة الذين ناقشوا أطروحاتهم	العدد الإجمالي المسجلين	سنة التأهيل
01	02	03	2019

--	--	--	--

4- الأهداف المحددة للتكوين المقترح: ايرفق الملخص وفق الملحق (2)

اكتب ملخصًا يتضمن:
- أهداف التكوين في الدكتوراه.
- العلاقة بالمحاور الإستراتيجية والأولية.



5- القدرات الفعلية: الوسائل البشرية والمادية المستخدمة (الملحق 3)

ذكر بالتحديد وبدقة الوسائل البشرية (أساتذة ذو مصف الأستاذية، الكفاءات الخارجية، ...) والوسائل المادية (مخابر، تجهيزات، ...) المتاحة، التي تضمن إعداد وإنجاح مشروع الدكتوراه المقترح.

6- لجنة التكوين في الدكتوراه:

الصفة (مسؤول، المشرف على الأطروحة، مدير مخبر توظيف المشروع، المدير المكلف بما بعد التدرج، المدير المساعد المكلف بما بعد التدرج)	مؤسسة الإلحاق	التخصص	الشعبية	الرتبة	الاسم واللقب*
مسؤول التكوين	المركز الجامعي علي كافي تداروف	تسيير المؤسسات	علوم التسيير	أستاذ	نصر رحال
المدير المساعد المكلف بما بعد التدرج	المركز الجامعي علي كافي تداروف	إدارة أعمال	علوم التسيير	أستاذ	سيد علي بلحمدي
عضو فريق التكوين	المركز الجامعي علي كافي تداروف	تسيير المال العام	علوم التسيير	أستاذ	بن عابد مختار
عضو فريق التكوين	المركز الجامعي علي كافي تداروف	إدارة أعمال	علوم التسيير	أستاذ	دان أحمد
عضو فريق التكوين	المركز الجامعي علي كافي تداروف	إدارة أعمال	علوم التسيير	أستاذ	رياض مصطفى
عضو فريق التكوين	المركز الجامعي علي كافي تداروف	إدارة أعمال	علوم التسيير	أستاذ محاضر 1	موسي نور الدين

يدرج اسم و لقب مسؤول التكوين في السطر الأول، يجب أن ينتمي إلى نفس شعبية التكوين في الدكتوراه..
 (*) يرفق بيان للسيرة الذاتية وفق الملحق 1.

7- فريق تأطير * أطروحة الدكتوراه (أستاذ، أستاذ محاضر قسم أ، مدير بحث، أستاذ بحث قسم أ):

عدد الأطروحات التي سيتم الإشراف عليها	عدد الأطروحات قيد الإشراف حاليا	مؤسسة الإلحاق	التخصص	الشعبية	الرتبة	الاسم واللقب**
01	00	المركز الجامعي علي	تسيير المؤسسات	علوم التسيير	أستاذ	نصر رحال

			كافي تدروف				
01	00	المركز الجامعي علي كافي تدروف	إدارة أعمال	علوم التسيير	أساتذ	سيد علي بلحمدي	
01	00	المركز الجامعي علي كافي تدروف	تسيير المال العام	علوم التسيير	أساتذ	بن عبد مختار	
01	00	المركز الجامعي علي كافي تدروف	إدارة أعمال	علوم التسيير	أساتذ	دان أحمد	
01	00	المركز الجامعي علي كافي تدروف	إدارة أعمال	علوم التسيير	أساتذ	بيض مصطفي	
01	00	المركز الجامعي علي كافي تدروف	إدارة أعمال	علوم التسيير	أساتذ محاضر	موسي نور الدين	

(*) فريق التأطير (المشرف على الأطروحة المذكور في الجدول 6.

(**) يرفق بيان مختصين للتأطير الذاتية بعرض التكوين وفق النموذج في الملحق 1.

8- مواضيع الأطروحات المقترحة:

(لا يمكن للأساتذة الذين تجاوزوا الحد الأقصى المسموح به في التأطير اقتراح مواضيع جديدة للأطروحة باستثناء الشعب الاستراتيجة)

المشرف على الأطروحة	تخصص موضوع الأطروحة	شعبة موضوع الأطروحة	
نصروحال	إدارة الأعمال	علوم التسيير	تقييم عملية الرقمنة في الإدارة الجبائية وأثرها على مستوى رضا المكلفين - دراسة حالة
سيد علي بلحمدي	إدارة الأعمال	علوم التسيير	أثر تطبيق الذكاء الاصطناعي على جودة اتخاذ القرارات - دراسة حالة
بن عبد مختار	إدارة الأعمال	علوم التسيير	تقييم عملية التحول الرقمي ودوره في تحسين تنافسية المؤسسات الاقتصادية على الطالب العمومي - دراسة حالة عينة مؤسسات اقتصادية .
دان أحمد	إدارة الأعمال	علوم التسيير	دور حاضرات الأعمال الخاصة في نجاح المشاريع الناشئة - دراسة حالة

أثر مقومات التفكير الاستراتيجي والبراعة الإستراتيجية في منظمات الأعمال على الرقابة التنظيمية

مصطفى بياض	إدارة الأعمال	علوم التسيير	الرقابة التنظيمية
نور الدين موسى	إدارة الأعمال	علوم التسيير	البراعة الإستراتيجية في منظمات الأعمال على الرقابة التنظيمية

المركز الجامعي
البيضاوية
04
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

أثر مقومات التفكير الاستراتيجي والبراعة الإستراتيجية في منظمات الأعمال على الرقابة التنظيمية

مصطفى بياض	إدارة الأعمال	علوم التسيير	الرقابة التنظيمية
نور الدين موسى	إدارة الأعمال	علوم التسيير	البراعة الإستراتيجية في منظمات الأعمال على الرقابة التنظيمية

المركز الجامعي
البيضاوية
04
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

9- مسارات التكوين المقبولة للمشاركة في المسابقة:

توافق عرض التكوين في الطور الثالث مع شعبة تفتح الآفاق لكل التخصصات في نفس الشعبة على المستوى الوطني قبل أو بعد الموائمة.

10- برنامج التكوين وتعزيز المعارف:

النشاطات	السبائي 1	السبائي 2
دروس تعزيزية في التخصص والتي لها علاقة بالتكوين في الدكتوراه	* محاضرات في اتخاذ القرار 10 ساعة .	* محاضرات في إدارة التعاقد العمومي 15 ساعة .
	* محاضرات في أساليب المحاسبة الإدارية 15 ساعة .	* محاضرات في إدارة التغيير وتسيير الأزمات 15 ساعة .
دروس في المنهجية	* محاضرات في التسيير الاستراتيجي 15 ساعة .	* محاضرات حول الرقمنة والإدارة الرقمية 15 ساعة .
	* محاضرات في الأساليب الكمية المستخدمة في الإدارة 15 ساعة	* محاضرات في التسيير العمق للموارد البشرية 15 ساعة .
دروس تهيئية في التعليمية والبيداغوجيا	30 ساعة	30 ساعة
دروس في تكنولوجيايات الإعلام والاتصال	30 ساعة	30 ساعة
دروس في تعزيز القرارات في اللغات الأجنبية	30 ساعة	30 ساعة

هام:

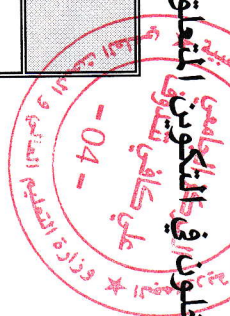
- الدروس المقدمة تدخل في إطار الأعباء البيداغوجية للأستاذة الباحثين.

• يحدّد الحجم الساعي لدروس دعم المعارف بساعتين (02) أسبوعيًا. يمكن تنظيم هذه الدروس حسب كل تخصص أو جمعها في نفس الشعبة.

- يضمن التكوين التكميلي حسب النصوص المعمول بها.
 - دفتر طالب الدكتوراه إجباري لتدوين المكتسبات والمتابعة المستمرة لطالب الدكتوراه والذي يتم إدراجه في المنصة الرقمية PROGRES.
- 11- المتدخلون في التكوين المتعلق بدعم المعارف:

طبيعة المداخلة (دروس، ورشات، محاضرات،...الخ)	الصفة*	الاسم واللقب

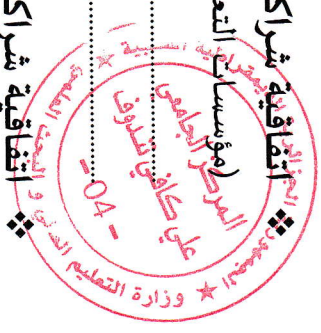
(*) أستاذ مدعو، مشارك، محاضر،.....



12- اتفاقيات الشراكة: الاتفاقيات الوطنية والدولية:
(ترفق الاتفاقيات بالمحق)

اتفاقية شراكة تربط المؤسسات الشريكة المعنية بمدرسة الدكتوراه:

(مؤسسات التعليم العالي)



اتفاقية شراكة تربط المؤسسة بـشريك اقتصادي واجتماعي، هيئات إدارية، الجماعات المحلية،...إلخ:
(طبقاً للمذكرة رقم 242/ع.أ/2024 المؤرخة في 28 فيفري 2024)

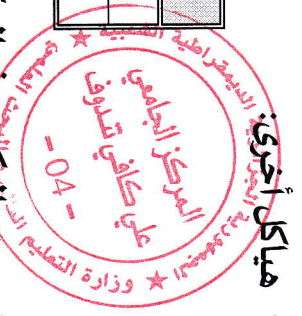
❖ اتفاقية شراكة تربط المؤسسة بمركز بحث:
(طبقاً للمذكرة رقم 242/ع.أ/2024 المؤرخة في 28 فيفري 2024)

13- هياكل التوطين المغاير ودعم التكوين:

❖ مخبر توطين التكوين:

اسم المخبر	مدير المخبر
التنمية المحلية المستدامة و المقاولانية	بن عابد مختار

اسم ال هيكل	مدير / مسؤول
/	/
/	/



❖ هياكل أخرى:

14- هل عرض التكوين في الدكتوراه يندرج ضمن خريطة التكوين لمؤسساتكم ؟

نعم لا

في حال نعم يرجى إرفاق نسخة من القرار.

**الملحق رقم 1: نموذج السيرة الذاتية لإرفاقه لأي مشارك في التكوين
في الدكتوراه (صفحة على الأكثر)**



رجال نصر

الأسم واللقب :

التخصص: الشهادة الأخيرة المتحصل عليها وتاريخ الحصول عليها : التأهيل الجامعي

تسيير المؤسسات

الترتبة:

أستاذ

المهنة:

أستاذ

المركز الجامعي علي كافي بتندوف.

رقم الهاتف المحمول:

0672.99.77.34

رقم الهاتف / الفاكس:

...../

البريد الإلكتروني:

nacer.rahhal@cuniv-tindouf

الاهتمامات العلمية:

إدارة الأعمال ، تسيير المؤسسات ، المحاسبة

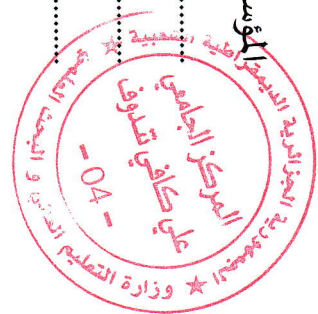
والجباية

المنشورات المنجزة خلال الخمس سنوات الأخيرة:

- مداخلة دولية بعنوان : السبر المالي من منظور

المعايير المحاسبية الدولية ، 2022 .

المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، 2021.



.....
.....
.....

سيد علي بلحمدي

التأهيل الجامعي

إدارة الأعمال

أستاذ

أستاذ جامعي

المركز الجامعي علي كافي بتندوف

06.72.54.54.35

.....//.....

الاسم واللقب:

المركز الجامعي
علي كافي للتأهيل

04 - التخصص:

الرتبة:

المهنة:

مؤسسة الاالحاق:

رقم الهاتف المحمول:

رقم الهاتف / الفاكس:

البريد الإلكتروني:

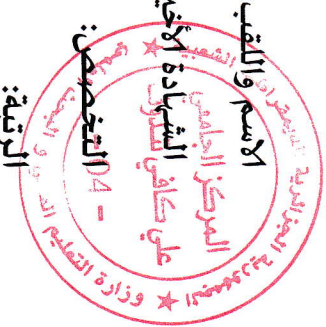
الاهتمامات العلمية:

sidali.belhamdi@cuniv-tindouf.dz

مراقبة التدبير، المؤسسات الصغيرة والناشئة،

الذكاء الاصطناعي في إدارة الأعمال، إدارة الموارد

البشرية



المنشورات المنجزة خلال الخمس سنوات الأخيرة:

الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر

KANGEM استراتيجية مرافقة للمؤسسات الصغيرة

في الجزائر، مجلة ريادة الأعمال، 2020.

تنمية الإبداع التنظيمي في المؤسسات الصغيرة

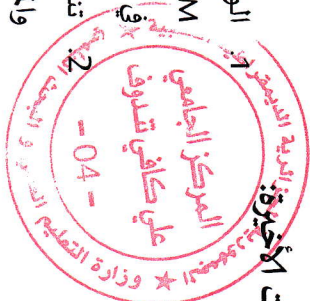
والموسسة، مجلة الاقتصاد الجديد، 2020.

3. التسويق عبر مواقع التواصل الاجتماعي وأثره على

قرارات المسائح البيئي: دراسة تحليلية لأراء عينة من

زوار حديقة تجارب الحامة بالجزائر، مجلة مجاميع

المعرفة، 2020.



بياض مصطفى

شهادة التأهيل الجامعي

إدارة الأعمال

أستاذ تعليم عالي

مدير مساعد

المركز الجامعي على كافي تندوف

06.71.68.36.37

044.88.02.41

dz.tindouf-cuniv@bayad.moustafa

الإدارة الإستراتيجية ، إدارة الجودة

مقال دور ممارسات إدارة التغيير في تحسين الابداع التنظيمي

بالمؤسسة الجزائرية دراسة حالة مؤسسة سونلغاز، مجلة إقتصاد

المال والأعمال.2023.

مقال التسويق الأخضر كمدخل للحماية البيئية في ضوء المسؤولية

الاجتماعية للمنظمات بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية –

الإشارة إلى حالة شركة IBM وDELL ، مجلة النهل الاقتصادي.

2022

مقال دور القيادة الادارية في الحد من الصراع التنظيمي

الاسم واللقب:



الشهادة الأكاديمية المتحصل عليها وتاريخ الحصول عليها:

عالي كافي تندوف

التخصص:

الرتبة:

المهنة:

مؤسسة اللاحاق:

رقم الهاتف / الفاكس:

رقم الهاتف الإلكتروني:

الاهتمامات العلمية:

الاهتمامات العلمية:

المنشورات المنجزة خلال الخمس سنوات الأخيرة:

بالمؤسسة العمومية الجزائرية دراسة حالة مديرية أملاك الدولة

تندوف مجلة الإدارة والتنمية للبحوث و الدراسات 2022

مقال دراسة قياسية لآثر تغيرات مستوى الناتج الداخلي الخام

على فوارشات الاقتصاد الجزائري مجلة الريادة لاقتصاديات

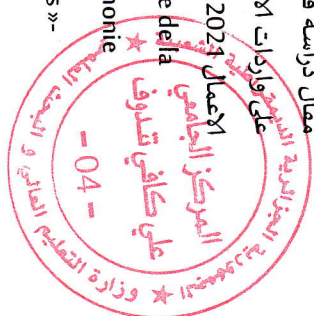
الأعمال 2021.

La qualité des services comme levier stratégique de la

satisfaction et la fidélité de la clientèle de téléphonie

mobile- Cas d'Algérie Télécom Mobile « Mobilis »-

مجلة العلوم الاقتصادية و التسيير و العلوم التجارية 2021.



دن احمد

التأهيل الجامعي : المتحصل عليها وتاريخ الحصول عليها:

إدارة الأعمال

أستاذ

أستاذ جامعي

المركز الجامعي علي كافي بتندوف

0667129660

.....//.....

ahmed.dene@cuniv-tindouf.dz

ريادة الأعمال ، ادارة الموارد البشرية ،

المنشورات المنجزة خلال الخمس سنوات الأخيرة:

1. استراتيجية قطاع السياحة في الجزائر دراسة

تحليلية وفقا لنموذج سوات ، مجلة دفاتر

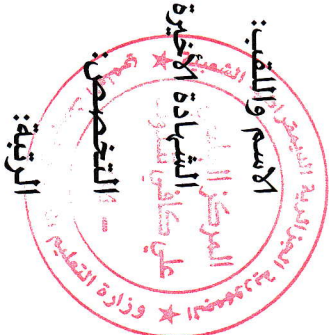
الاقتصادية، 2022.

2. النظام البيئي للمؤسسات الناشئة في الجزائر دراسة

تحليلية مجلة اقتصاد المال والأعمال، 2022.

3. تمكين الموارد البشرية ودوره في تحقيق الرضا

الوظيفي دراسة حالة مؤسسة اتصالات الجزائر



الاسم واللقب:

الشهادة الأخيرة

التخصص:

الرتبة:

المهنة:

مؤسسة الاالحاق:

رقم الهاتف المحمول:

رقم الهاتف / الفاكس:

البريد الإلكتروني:

الاهتمامات العلمية:

تندوف ، مجلة مجاميع المعرفة، 2022

4: أثر ممارسة ادارة الموارد البشرية في التخفيض من

ضغوط العمل دراسة حالة اتصالات الجزائر ،

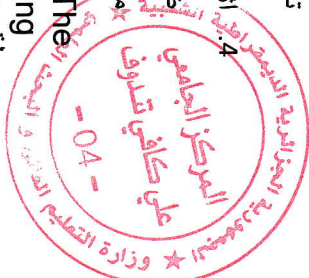
مجلة البشائر الاقتصادية ، 2019

5. The Importance Of Activating The

Stock Of Skills By The Operating

Agencies - Tindouf Branch . مجلة روى .

2019 الاقتصادية



موسي نورالدين

الاسم واللقب:

التأهيل بتاريخ 2021/07/07

الشهادة الأخيرة المتحصل عليها وتاريخ الحصول عليها:

نقود ومالية وبنوك

التخصص:

أستاذ محاضر أ

الرتبة:

أستاذ

المهنة:

المركز الجامعي علي كافي تيندوف

مؤسسة الاالحاق:

+213657328116

رقم الهاتف المحمول:

.....

رقم الهاتف / الفاكس:

.....

noureddine.moussi@cuniv-tindouf.dz

البريد الإلكتروني:

* التحول الرقمي للمؤسسات

الاهتمامات العلمية:

* تمويل المؤسسات

* تفعيل استثمار الأوقاف ودوره في تنمية المناطق الحدودية

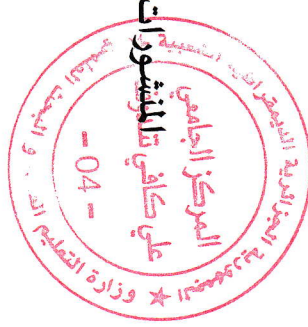
المنجزات خلال الخمس سنوات الأخيرة:

مفتوح صندوق وقفى ممول بآلية الصمك الإسلامي بين موريتانيا - الجزائر

* متطلبات تأهيل الجامعات لتطبيق معايير

الأرصفة السولية للمسؤولية الاجتماعية

ISO :26000



مختار بن عابد

الاسم واللقب:

الشهادة الأخرى المتحصل عليها وتاريخ الحصول عليها : تأهيل جامعي + ترقية إلى رتبة بروفيسور

علوم التسيير

أستاذ

أستاذ التعليم العالي.

المركز الجامعي علي كافي بتندوف.

مؤسسة الاالحاق:

06.70.37.29.90

رقم الهاتف المحمول:

16.04.77.0662

رقم الهاتف / الفاكس:

mokhtar.benabed@cuniv-tindouf.dz

البريد الإلكتروني:

إدارة الأعمال العمومية، التسيير العمومي، الطلب

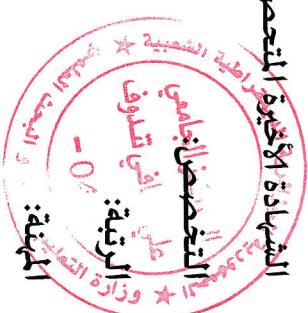
الاهتمامات العلمية:

العمومي، الصفقات العمومية، المالية العامة،

السياسات العمومية، الإقتصاد الكلي العمومي...

المنشورات المنجزة خلال الخمس سنوات الأخيرة:

1. دور ممارسات التفكير الرشيق لإدارة الموارد البشرية في تحقيق الإبداع الإداري -دراسة ميدانية-، مجلة الإستراتيجية والتنمية بمستغانم، مصنفة ب، المجلد 9، عدد5، بجويبية 2019، <https://www.asip.cerist.dz/en/article/98572>



2. النمكين الذهني كمدخل لتعزيز سلوكيات المواطنة التنظيمية - دراسة استطلاعية، مجلة العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية - جامعة المسيلة، مصنفة ج، المجلد 12، عدد 3، ديسمبر 2019، <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/112767>
3. أثر المناخ التنظيمي في تفعيل النمكين الذهني للموظفين - دراسة استطلاعية في مديرية التجهيزات العمومية لولاية الشلف -، مجلة العلوم الإنسانية - جامعة بسكرة، أثر التفكير الإبداعي في تحسين مستوى أداء أعضاء الهيئة التدريسية بالجامعة، مجلة البحوث الاقتصادية والمالية بجامعة أم البواقي، المجلد 6 عدد 2، ديسمبر 2019، <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/107245>
5. أثر الاتفاق العام على التشغيل في الجزائر - دراسة قياسية للفترة 2018/1990 باستخدام نموذج ARDL، بمجلة الدراسات المالية والمحاسبية والإدارية بجامعة أم البواقي، مصنفة ج، مجلد 6، عدد 3، <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/110480>
6. تنمية الموارد البشرية كمدخل لتحسين أداء الأستاذ الجامعي مع دراسة آراء عينة من أساتذة كلية الاقتصاد جامعة برج بوعريريج، مجلة آفاق بجامعة الجلفة، مجلد 4، عدد 3، جوان 2019، <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/93340>
7. Perception De La Qualité De La Formation Universitaire Au Sein Du Système LMD -cas De étudiants De La Faculté Des Sciences économiques, Des Sciences Commerciales Et De Gestion - Université Mascara -، عدد 6، المجلد 6، <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/118764>
8. أسعار النفط والسياسة النقدية بالجزائر دراسة قياسية للفترة (1990-2018)، مجلة مجاميع المعرفة، المركز الجامعي علي كافي تندوف، مصنفة ج، المجلد 6، عدد 1، <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/119263>
9. إجراءات تطبيق مبادئ الإعلان والمنافسة في إبرام الصفقات العمومية، مجلة البحوث القانونية والاقتصادية، المركز الجامعي آفلو، مصنفة ج، المجلد 5، عدد 1، www.asjp.cerist.dz/en/article/178561
10. آليات مكافحة التطبيقات الإنحرافية في مجال الصفقات العمومية من خلال الرقمنة، مجلة البحوث القانونية والاقتصادية، جانفي 2024، www.asjp.cerist.dz/en/article/239627
11. تطور عمليات الطلاب العمومية ودورها في تجهيز قطاع السكن بولاية تندوف 2005-2021 - توصيات في إطار قانون الصفقات العمومية الجديد 23-12-، مجلة العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية، مارس 2024، www.asjp.cerist.dz/en/article/242157

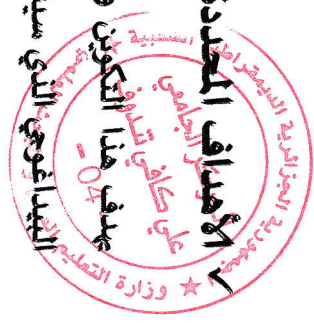
الملحق رقم 2: أهداف مشروع الدكتوراه

الأهداف المحددة للتكوين المقترح:

هدف هذا التكوين والذي يندرج ضمن تخصص إدارة الأعمال إلى تعزيز المعارف والمكتسبات لدى طلبة الدكتوراه سواء من الجانب المعرفي والعملي أو الجانب الابداعي الذي سيمتدكس بالإيجاب فيما بعد في عملية التدريس .

كما أننا نطمح إلى تكوين طلبة باحثين جادين من أجل النهوض بمستوى البحث العلمي الذي تصبو إليه الوصاية .
بالإضافة هدف هذا التكوين إلى تعزيز قدرات الطلبة في مجال منهجية البحث العلمي والتحكم في الأساليب المتطورة وتكنولوجيا الإعلام ووسائل التدريس الحديثة سيما التدريس بالانجليزية والتدريس عن بعد .

إنجاز أطروحات ذات مستوى راقى يبرز فيه الطلبة مجهوداتهم البحثية وتسجل فيها ملاحظات وإشارات الأساتذة المؤطرين .
فهم وتنمية القدرة على التواصل والتفاعل في ظل المرجعيات الفكرية والتعليمية وأساليب التدريس المختلفة بالإضافة إلى تنمية التفكير النقدي لدى الطلبة .



✓ العلاقة بالعاور الاستراتيجية والأولية:

يمكن بشكل كبير رابط الواقع العملي والحصيل الاقتصادي والاجتماعي وهذا يتبين لنا من خلال تحديد و اختيار مجموعة من المواضيع تتصف بالاستراتيجية وتتميز بالأولية في مجال إدارة الأعمال وتسيير المؤسسات فقد أصبح الحصيل الخارجي للمؤسسات يحتم عليها مواكبة التغيرات والتطورات الحاصلة للحفاظ على مكانتها واستمراريتها وعليه فسنعمل جاهدين لربط المفاهيم والجوانب العلمية للأطروحات بما يتطلبه واقع مؤسسات في الحصيل الخارجي .

ولقد كان تركيزنا بشكل بارز على موضوع الرقمنة وهذا تماشيا مع التطورات والأهداف المسطرة من طرف الدولة والوزارة الوصية .



الملحق رقم 3: القدرات الفعلية



✓ الكفاءات البشرية المستخرجة:

في الواقع لدينا مجموعة من الكفاءات المتميزة لتسيير و تأطير هذا المشروع فكافة أعضاء فريق التكوين من رتبة الأستاذية ولديهم مهارات سواء كانت في مجال التدريس أو التأطير، بالإضافة إلى الطاقم الإداري المستخرج من طرف إدارة المركز بغية إنجاح هذه العملية التكوينية .

✓ الوسائل المادية المستخرجة:

في ظل وجود مخبر علمي مسيهم بدون شك في تعزيز القدرات والمهارات البحثية للطلبة وكذلك بتوفير بقية الوسائل المتاحة لدى إدارة المركز ستوفر لنا كافة المساعدات والنظائبات المادية لكي نتجج العملية التكوينية ونبلج الأهداف المسطرة .

الملحق رقم 4: مخطط البحث



٧ سياق البحث:

1- تقييم عملية الرقمنة في الإدارة الجبائية و أثرها على مستوى رضا المكلفين - دراسة حالة .

ملخص:

تعتبر عملية رقمنة الإدارة الجبائية أمر جد هام من الناحية الاقتصادية وكذلك من جانب مبدأ الشفافية وبما أن الجزائر قطعت شوطا هاما في هذا الإطار وقد سجلت بعض الانتقادات من طرف المكلفين وأصحاب المهن الحرة لذا كانت الضرورة ملحة لتناول هذا الموضوع والذي نسعى من خلاله إلى محاولة تقييم عملية الرقمنة وتشخيص واقعها ومحاولة قياس الأثر على مستوى المكلفين بالضريبة .

الكلمات المفتاحية : الرقمنة ، النظام الجبائي ، التصريحات الجبائية .

2- أثر تطبيق الذكاء الاصطناعي على جودة اتخاذ القرارات - دراسة حالة .

ملخص:

في ظل التطورات في مجال الذكاء الاصطناعي و استخدامها يوميا ولا سيما في مجال إدارة الأعمال حيث أصبح من الممكن أن يساعد في عملية اتخاذ القرار من خلال تقييم البيانات والتغيرات خاصة في الحالات المعقدة .

وهذا ما يجعل منظمات الأعمال أكثر قدرة على اتخاذ قرارات أسرع وأكثر دقة من تعامل متخذي القرار مع المشاكل بدون مساعدة .

ومع ذلك يفقد الذكاء الاصطناعي للقدرة على استخدام الحكمة والتمييز البشري لذلك لا يزال هناك مستوى معين من المشاركة البشرية الشخصية المهمة وهذا ما يجعل الهدف من استخدام الذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات ليست الأتمتة الكاملة بقدر ما يهدف إلى جعل قراراتنا الإدارية أسرع وأفضل من خلال عمليات مبسطة والاستخدام الفعال للبيانات ولهذا ستركز هذه الأطروحة من خلال دراسة الحالة على الدور الذي يلعبه الذكاء الاصطناعي في تحسين جودة اتخاذ القرارات لدى عينة من المؤسسات .

الكلمات المفتاحية : الذكاء الاصطناعي ، منظمات الأعمال ، إتخاذ القرار .

3- تقييم عملية التحول الرقمي ودوره في تحسين تنافسية المؤسسات الاقتصادية على الطالب العمومي - دراسة حالة عينة مؤسسات اقتصادية .

ملخص:

تلعب نوعية المنتج أو الخدمة بصفة عامة دور أساسي في مضمون تنافسية المؤسسات الاقتصادية لتحسينها ولعل أهم تصنيفاتها أن تكون إما ذات طابع تقني تتفاوت مستويات التعقيد فيه أو تكون ذات طابع عادي غير متوفرة على مستوى مباشر مرتبطة بطبيعة الخدمة التي تسمح بذلك وعليه و إذا ما انضمت الملامح الصحيحة لنوعية هذا المنتج أو هذه الخدمة قيد الطلب نجد أن مضمون المنافسة بين المؤسسات الاقتصادية أكثر انضاحا لدرجة تنافس أكثر من ذلك. غير أن هذا الطرح يعتبر صعب في حال كانت هذه المنافسة محل شروط ثلاث تتعلق بالمنافسة والمساواة وحرية التنافس بين المؤسسات الاقتصادية الرابضة في بيع مخرجاتها ، الأمر الذي يجعل هذه العملية تحتاج لضوابط عدة يمكن توفيرها بامتياز من خلال الرقمنة في إطار التحولات الرقمية بمختلف المجالات فإذا كان هذا المجال متعلقا بالمنتجات والخدمات قيد الطلب العمومي فإننا في حاجة ماسة لفهم وتقييم هذه العملية الرقمية بما من شأنها رفع تنافسية المؤسسات الاقتصادية في تلبية أوجه الطلب العمومي .

4- دور حاضرات الأعمال الخاصة في نجاح المشاريع الناشئة - دراسة حالة

ملخص:

تعتبر المؤسسات الناشئة ذات دور حيوي في التنمية الاقتصادية للدول وازداد خلال السنوات الأخيرة الاهتمام بها و تطورها بشكل كبير خاصة في الدول المتقدمة لما لها من أثر كبير على النمو الاقتصادي للدول وكذا الآثار الإيجابية على المجتمع ، فهذه المشاريع لها من المرونة وكذا القدرة على الابتكار والتطوير والتجاوب مع التغيرات الحاصلة في بيئة الأعمال إضافة إلى قدرتها على إيجاد مناصب العمل .

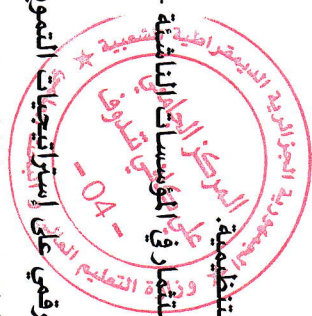
وعلى الرغم من وجود توجه إلى إنجاح والدفع بهذه المؤسسات إلى الأمام إلا أنه في كثير من الأحيان هذه المؤسسات قد تفشل نتيجة غياب رؤية واضحة وغياب المتابعة والمراقبة لأصحابها وعادة ما يتم فشلها في بداية الطريق لذلك لا بد من تقديم المرافقة والمتابعة لهذه المشاريع في مجال التخطيط والانطلاق لأي مشروع ناشئ من خلال احتضانها ومرافقتها بما يسمى حاضنة الأعمال وهذه الأخيرة تهدف إلى مساعدة وتقديم الدعم للمشاريع الناشئة وهي بهذا تقدم وتوفر جزء من النظام البيئي المساعد على نجاح المشروع الناشئ.

الكلمات المفتاحية : المؤسسات الناشئة ، الحاضنات ، التنمية .

5- أثر مقومات التفكير الاستراتيجي والبراعة الإستراتيجية في منظمات الأعمال على الرقابة التنظيمية بالمؤسسات الجزائرية - دراسة حالة .

ملخص:

يعتبر التفكير الاستراتيجي والبراعة الإستراتيجية من المفاهيم الحديثة في مجال إدارة الأعمال و زاد الاهتمام بها نظرا للطبيعة الحركية التي يعرفها مجال نشاط المؤسسات لا سيما في القرن الواحد والعشرون مما يفرض على المؤسسات تبني مجموعة من الاستراتيجيات الهادفة إلى خلق التميز والبراعة في نشاطها وخلق ديناميكية في نشاطها تأسيسا لما سبق تبرز إشكالية هذه الدراسة في ما مدى مساهمة التفكير الاستراتيجي والبراعة الإستراتيجية في خلق الرقابة التنظيمية في المؤسسات الجزائرية.



الكلمات المفتاحية : التفكير الاستراتيجي ، البراعة ، الرشاقة التنظيمية.
6- تقييم تأثير التحول الرقمي على استراتيجيات التمويل والاستثمار في المؤسسات الناشئة - دراسة حالة CNAC.
ملخص :
سنعاول من خلال هذا الموضوع تقييم تأثير عملية التحول الرقمي على استراتيجيات التمويل والاستثمار في ظل التحولات الاقتصادية المعاصرة .
بالاستثمار الفعال في جميع المجالات والتركيز على المؤسسات الناشئة بصفها الركيزة الاقتصادية في ظل التحولات الاقتصادية المعاصرة .
الكلمات المفتاحية : التحول الرقمي ، الاستثمار ، المؤسسات الناشئة.

ملحق رقم 6: رأي وتأشيرات الهيئات الإدارية والعلمية

إمضاء مسؤول التكوين في الدكتوراه:

المجلس العلمي للكلية أو المجلس العلمي للمعهد أو اللجنة العلمية للقسم للمدرسة

الرأي والتأشيرة :

التاريخ:



د. ميلود بور حليم
معهد العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
المرکز الجامعي علي كافي تيندوف

أدين عابد مختار
مجلس العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير



مجلس المخبر أو هيكل آخر

الرأي والتأشيرة :

التاريخ:



مدير المؤسسة

رأي وتأشيرة مدير المؤسسة:

التاريخ: