



محضر إجتماع الحوار و التشاور مع الشريك الإجتماعي

بين إدارة المركز الجامعي و التنظيمات الطلابية

المنعقد بتاريخ 2023/11/11

- بتاريخ الحادي عشر من شهر نوفمبر من عام ألفين أربعة وعشرون وعلى الساعة الثانية والنصف (14:30) مساء انعقد اجتماع بقاعة الاجتماعات بالمركز الجامعي تندوف برئاسة السيد مدير المركز الجامعي علي كافي تندوف البروفيسور يعقوبي بلعباس، وذلك في إطار سياسة الحوار المنتظمة مع جميع الشركاء الاجتماعيين التي أرساها هذا الأخير في هذا السياق، و بحضور السادة و السيدات الأتية أسماؤهم :
- السيد : حمودا مصطفى الأمين العام للمركز الجامعي.
- السيد : فردي حماد المدير المساعد للدراسات في التدرج والتكوين المتواصل والشهادات ،
- السيد : بن منصور عبد الكريم المدير المساعد لما بعد التدرج و البحث العلمي و العلاقات الخارجية .
- السيد : بياض مصطفى المدير المساعد للتنمية و الإستشراق .
- السيدة : تياح نعيمة مديرة المكتبة المركزية .
- السيد : سالي صدام حسين نائب مدير المكلف بالميزانية و المحاسبة و الوسائل .
- السيدة : كش صليحة :مسؤول مركز الأنظمة وشبكات الاعلام الآلي والاتصال والتعليم المتلفز والتعليم عن بعد
- السيد : حمودا محمد عالي نائب مدير بالمستخدمين و التكوين و النشاطات الثقافية و الرياضية .
- السيد : شالا إبراهيم رئيس مصلحة النشاطات الثقافية والرياضية.
- السيد : بقة الحاج سليمان رئيس مصلحة الإعلام و التوجيه .

-الطالب : صديقي محمد رئيس مكتب المنظمة الوطنية للطلبة الجزائريين(ONEA).

-الطالب :جرياد يوسف نائب رئيس مكتب المنظمة الوطنية للطلبة الجزائريين(ONEA) .

-الطالب :حميداوي مبارك عضو المنظمة الوطنية للطلبة الجزائريين(ONEA).

-الطالب :عياد زكرياء رئيس المكتب الولائي لتجمع الطلبة الجزائريين الأحرار(REAI)

❖ سير الأعمال :

بعد الكلمة الترحيبية للسيد مدير المركز الجامعي بالحضور والتي ذكر فيها بإرساء تقليد تفضيل أسلوب الحوار مع الشركاء الاجتماعيين كسبيل لتذليل ومعالجة جميع الانشغالات المطروحة على مستوى المركز ،شاكرا لهم تلبية دعوة حضورهم الإجتماع ،تم التطرق مباشرة إلى النقاط المدرجة في جدول الأعمال وهي :

1- عرض تقييمي حول حوصلة الموسم الجامعي 2023- 2024

2- مناقشة اقتراحات و انشغالات الشريك الإجتماعي ،

3-الحياة الطلابية في الفضاء البيداغوجي ،

وبعد مصادقة الحضور على جدول الأعمال تم الشروع في تقديم ومناقشة هذه النقاط ، أين قدم السيد المدير عرضا تقييميا شاملا لمجمل حصائل نشاطات الموسم الجامعي السابق على مستوى مختلف المصالح والتي شملت المحاور التالية :

1- تحسين جودة التكوين : وذلك من خلال

- إعادة تأهيل الهيئات البيداغوجية و العلمية من خلال تفعيل دور اللجان البيداغوجية , المجالس العلمية , و المجالس التأديبية و عقد الإجتماعات الدورية و انعقادها بانتظام .

- الدور الأول :ضرورة إنتخاب ممثل كفى لتوصيل إنشغالات الطلبة ،

- الدور الثاني :المشاركة الفعالة في هذه الهيئات ،

- وضع مخطط سنوي للنشاطات البيداغوجية من افتتاح السنة الجامعية الى غاية انتهائها و نشره على الموقع الرسمي للمركز و الإلتزام بتطبيق هذا المخطط الذي يسهل للطلبة معرفة وقت بداية الدراسة و نهايتها ،حيث تم المصادقة على المخطط بعد إطلاع الجميع عليه من خلال مصادقته من طرف الطلبة والأساتذة .

- التدريس باللغة الإنجليزية : حيث بين السيد المدير التطور الملحوظ في هذا الخصوص فمن أستاذين (02) يدرسون باللغة الإنجليزية في السداسي الأول الى 17 أستاذ في السداسي الثاني وأغلب هؤلاء من أساتذة ذوي تخصص علمي و العدد في تزايد وذلك حرصا من الجميع على تطبيق توصيات الوزارة الوصية في هذا المجال.

- تعزيز روح المقاولاتية وتشجيع الطلبة على التوجه لإعداد مذكرات التخرج و مرافقتهم في اطار القرار 1275 من خلال انشاء و تفعيل مكاتب الدعم لمركز تطوير المقاولاتية لأول مرة بالمركز الجامعي (الحاضنة ، مركز الدعم للتكنولوجيا والإبتكار ، مكتب الربط بين المؤسسات و الجامعة ، مكتب الإستراتيجية الرقمية ، دار الذكاء الإصطناعي) كون هذه المصالح منجزة وتشغل بصفة عادية وفي هذا الاطار توجد إتفاقيتين ،الأولى مع الوكالة الوطنية للدعم المقاولاتي و الثانية مع الوكالة الوطنية للتشغيل ،
- تنوع عروض التكوين في الليسانس و الماستر .
- تحسين التجهيزات العلمية النبة لمخابر البحث .
- 2- تحسين الحوكمة : وذلك من خلال ما يلي :
- استغلال الموارد البشرية على مستوى جميع المصالح بلا استثناء باعتبارها الركيزة الاساسية لتطوير الفعل الاداري والبيداغوجي داخل المؤسسة مع ضمان تطبيق القوانين في جميع التعاملات داخل المركز .
- تدعيم حظيرة الإعلام الآلي بـ 45 جهاز مع تجهيز مختلف المصالح بمختلف أجهزة الإعلام (طابعات ، أجهزة المسح الضوئي ، وأجهزة العرض الضوئي ...)
- تجهيز أربع قاعات للإنترنت للأعمال الموجهة إضافة الى القاعة A3 و قاعة التعليم المتلفز التي يتم تخصيصها كمقهى أنترنت (cyber café)
- تجهيز قاعة الإجتماعات بالجنح الإداري بأحدث التجهيزات كخاصية التحاضر عن بعد .
- الرقمنة : حيث أكد السيد المدير على اعتماد سياسة الرقمنة في كل العمليات سواء البيداغوجية أو الإدارية بشكل أوسع والحرص على ذلك على جميع مستويات المسؤولية وذلك لما لهذه العملية من أهمية خاصة و الإنتهاء من أشغال الربط بالشبكة الداخلية (الأنترانيت) لتدخل حيز الإستغلال وربطها بشبكة خارجية ذات تدفق عالي تصل الى 30 ميغا و تحسين واجهة الموقع الرسمي للمركز و تعميم استعمال البريد المهني .
- تطبيق سياسة الشفافية : وذلك في كل المجالات ليتسنى للجميع و خاصة الشركاء الإجتماعيين من الإلمام بجميع النشاطات سواء الإدارية أو البيداغوجية ونشر جميع المعلومات والتعاملات الإدارية على مستوى الأرضية الرقمية و المواقع والصفحات الرسمية للمركز الجامعي و اعتماد سياسة الحوار والتشاور وهذا يشمل جميع مكونات الأسرة الجامعية (أساتذة، طلبة، إداريين)
- 3- الإنفتاح على القطاعات الإقتصادية : من خلال مشاركة المؤسسة الجامعية في التنمية الاقتصادية والتوجه نحو الفكر المقاولاتي مع فتح مسارات جديدة تواكب التطور الحاصل و تفعيل مكاتب الدعم و دور مركز تطوير المقاولاتية لأول

مرة بالمركز الجامعي (الحاضنة , مركز الدعم للتكنولوجيا والإبتكار , مكتب الربط بين المؤسسات و الجامعة , مكتب الإستراتيجية الرقمية , دار الذكاء الإصطناعي) .

4. تحسين حياة كل مكونات الأسرة الجامعية : من خلال ،

- الإنتهاء من تهيئة فضاء ترفيهي يضم أربع أكشاك و استغلاله في أقرب الآجال
- تشجيع انشاء النوادي العلمية داخل المركز الجامعي،
- تنظيم الأيام التكوينية و الأبواب المفتوحة و سينما الجامعة و العديد من النشاطات على مستوى المركز،
- تعزيز الأمن و النظافة داخل المركز الجامعي الذي أصبح جليا من خلال التعاقد مع مؤسسات خاصة بالأمن والنظافة
- تعميم استعمال بطاقة RFID متعددة الإستعمالات لكل مكونات الأسرة الجامعية في انتظار تهيئة المدخل الرئيسي للمركز الجامعي ببوابة الكترونية خلال الأسبوع القادم .
- تعيين مستخدم مسير للموقع ليكون همزة وصل بين مختلف المصالح والإبلاغ عن أي نقص .
- تجهيز المركز الجامعي بكاميرات المراقبة لحفظ الأمن العام .
- أحلقة الحياة الجامعية من خلال وضع نظام داخلي مصادق عليه من مجلس الادارة .
- وبعد الاستماع للعرض أحييت الكلمة مباشرة إلى ممثلي الطلبة من أجل طرح انشغالاتهم والتي تمثلت في النقاط التالية :

- يوجد بعض الأساتذة يدرسون الطلبة بطريقة كلاسيكية قديمة ، غير تفاعلية ولا تعتمد على جهاز العرض الضوئي ،
- وجود مشكل تقني في منصة في الولوج إلى "مودل" حيث أنه فيها أعطاب.
- مشكل في الدخول البريد الإلكتروني المهني الموجه للطلبة ،
- طالب ممثلو التنظيمات الطلابية بتكثيف الدورات التكوينية حول القرار 1275.
- وجود خلل في قاعة الأنترنت "قاعة الأعمال التطبيقية" لا توجد فيها الأنترنت ،
- نقص في دراسة بعض المقاييس خصوصا على مستوى الأولى ماستر إعلام آلي ، وسمعة ثالثة ليسانس بمعهد علوم الأرض و الكون ،
- مشكل النقل : كون أن الحافلة تأتي ممتلئة في أوقات الذروة خصوصا 08:15 صباحا و الساعة 14:00 مساء .
- مشكل في الدراسة عن بعد خصوصا مقياسي مدخل إلى القانون ، و مدخل علم الاجتماع ،
- إشكالية تنقل الطلبة بين الشطرين حيث يوجد فوج من الطلبة يدرس في شطروالدراسة في شطر آخر .
- قسم إعلام آلي يتخبط في عديد المشاكل البيداغوجية وغياب الوسائل ، خصوصا مايتعلق بصب النقاط .
- بعد ذلك أخذ الكلمة السيد مدير المركز الجامعي للرد على مختلف الانشغالات المطروحة كمايلي :

نحن نسعى إلى وضع الإمكانيات اللازمة ، لأساتذة وذلك ضمانا لتدريس بشكل أفضل ، حيث توجد سبورات تفاعلية ، لذلك وجب على الأساتذة أن يتفاعلوا مع الإمكانيات المتاحة لهم ، ووجب إستعمال العرض الضوئي للطلبة ، مع مراعاة أن يكون الطالب في المستوى وأن يواضب ، كما أنه توجد جامعات عريقة رقمية بإمتياز .
-وبالنسبة لمشكل منصة "مودل " فقد تم طرحه من خلال جل التنظيمات الطلابية والطلاب في إنتظار إيجاد حل للمشكل ،

-وبالنسبة لتكثيف الدورات التكوينية حول القرار 1275 فقد طلب السيد المدير من المدير المساعد للدراسات بتكثيف الدورات والسهرة على إنجازها ومتابعتها ، فالحاضنات على مستوى المؤسسات الجامعية هي لإحتضان الأفكار الابتكارية .

-في حالة وجود أي نقائص فدوركم هو التبليغ عنها على كل المستويات شرط إحترام السلم الإداري .
أما فيما يخص تذبذب في تدفق الأنترنت وضعفها تغطيتها في بعض الأحيان طلب المدير بتقديم تقرير مفصل على حالة الأنترنت بالتنسيق مع مدارء المعاهد ،

-أما فيما يخص إشكالية غياب بعض الأساتذة عن بعض المقاييس فأكد المدير بضرورة كتابة تقرير كتابي مفصل عن وضعية الدراسة من أجل إتخاذ الإجراءات والقرارات اللازمة ،

-بالنسبة لمعهد العلوم والتكنولوجيا فإنه يتخبط في عديد المشاكل يعلمها القاضي والداني ، وأكد السيد المدير أنه يسعى جاهدا لإيجاد حلول ، وحلحلة مشاكل المعهد،

❖ بعد التطرق لمجمل النقاط التي تم تدوالها في الاجتماع ، قدم السيد المدير شكره و امتنانه للسادة الحضور ولممثلي التنظيمات الطلابية على تفاعلهم ومناقشتهم المفيدة والتي ساهمت بشكل كبير في نقل انشغالات الطلبة ووضع مسؤولي الإدارة في الصورة الحقيقية لمطالب هاته الفئة ، ومن ثم رفعت الجلسة على الساعة الثالثة وخمس وأربعين دقيقة (15:45) من نفس اليوم .

ممثلو التنظيمات الطلابية

المدير

صديقي محمد
المنظمة الوطنية
للطلبة الجزائريين

أُمّيني

S.A.D



عبد زكريا
رئيس المكتب الولائي
لتجمع الطلبة - الجزائر