



## محضر اجتماع مع الشريك الإجتماعي

بين ادارة المركز الجامعي تندوف و النقابة المستقلة لمستخدمي الإدارة العمومية

فوع تندوف بتاريخ : 30 - 06 - 2024

في عام ألفين و أربعة و عشرون وفي الثلاثين من شهر جوان و على الساعة العاشرة و النصف (10.30) صباحا، إنعقد إجتماع تنسيقي مع مكتب الفرع النقابي للنقابة المستقلة لمستخدمي الإدارة العمومية بقاعة الاجتماعات بالمركز الجامعي علي كافي تندوف برئاسة السيد مدير المركز الجامعي البروفيسور يعقوبي بلعباس وذلك بناء على طلب اللقاء بتاريخ 26 جوان 2024 ، و بحضور السادة الأتية أسماؤهم :

- السيد: بن منصور عبد الكريم المدير المساعد لما بعد التدرج والبحث العلمي و العلاقات الخارجية .
- السيد : بياض مصطفى المدير المساعد للتنمية و الإستشراق .
- السيد : سامي صدام حسين نائب مدير المكلف بالميزانية و المحاسبة و الوسائل .

### عن الفرع النقابي

- عبد الخالق محمد المهدي
- الأمين العام للفرع النقابي للمركز الجامعي علي كافي تندوف
- دحو ابراهيم
- عضو مكتب الفرع النقابي .
- صديقي محمد الأمين
- عضو مكتب الفرع النقابي
- بقة الحاج سليمان
- عضو مكتب الفرع النقابي .

## سير الأعمال :

بداية رحب السيد مدير المركز الجامعي بالحضور مؤكدا للشريك الإجتماعي تكريس مبدأ الحوار و التشاور و أن أبواب الحوار مفتوحة في أي وقت لحل مشاكل العمال و معالجتها ليحيل الكلمة بعدها الى الأمين العام للفرع النقابي للنقابة الوطنية المستقلة لمستخدمي الإدارة العمومية الذي رحب بدوره بالحضور شاكرًا السيد المدير على تلبية الطلب مبينا للحاضرين حجم المسؤولية الملقاة على عاتق الفرع النقابي لياشر بعدها طرح الإنشغالات .

## انشغالات الفرع النقابي :

- تسمية المرافق العمومية : طالب أعضاء الفرع النقابي بتسمية أحد المرافق باسم الموظف و الطالب الدكتور المرحوم حيمد محمد حيث أكد أعضاء الفرع على أنه تم طرح هذا الإقتراح سابقا .
- رد الإدارة : أكد السيد المدير بخصوص المرافق الكبرى (المكتبة المركزية) أن هناك لجنة وطنية تحت اشراف وزارة المجاهدين وأنه تم اتخاذ الإجراءات في هذا السياق لإقتراح تسمية (شخصية وطنية ) أما بالنسبة للمرافق الصغرى (المدرجات . و المباني الإدارية ..... ) فإنه تم تكليف لجنة للتكفل بتسمية المرافق مع اشراك الشريك الإجتماعي في العملية .
- طرح أعضاء الفرع النقابي مشكل الإنقطاعات المتكررة للمياه في الشطر الثاني , اضافة الى تهيئة دورات المياه في الجناح البيداغوجي مما أثر سلبا على النظافة العامة .
- رد الإدارة :أكد نائب المدير المكلف بالميزانية و المحاسبة و الوسائل أن الإنقطاع كان على مستوى دورات المياه التابعة لمعهد الحقوق و العلوم السياسية و قد تم التكفل به الأسبوع الفارط بالتنسيق مع نائب المدير المكلف بالإدارة و المالية على مستوى المعهد و أكد السيد المدير على ضرورة التنسيق مع جميع المصالح و التحلي بروح المسؤولية لحل هذه الإنشغالات .
- تسائل أعضاء الفرع النقابي عن وضعية و تفعيل لجنة الحوار و التشاور مع الإسراع في تشكيلها .

- رد الإدارة: أكد السيد المدير على أنه تم عقد اجتماع تنسيقي بين النقابات التي تنشط على مستوى المركز الى أنه لم يتم التوصل الى اتفاق بين الأطراف على أن يتم عقد اجتماع مرة أخرى للوصول الى حل يرضي جميع الأطراف و يبقى الهدف الأساسي هو خدمة الموظف .
- لاحظ أعضاء الفرع النقابي وجود تمييز بين الموظفين في تسيير المسار المهني لا سيما ماتعلق بالتعيين في المناصب العليا .
- رد الإدارة : أكد السيد المدير أن التعيين في منصب عالي يتم وفق شروط معينة يجب توفرها في الموظف وانه أمر بتعليق جميع التعيينات الى حين صدور المرسوم الخاص بترقية المركز الجامعي الى جامعة .
- طالب أعضاء المكتب باحترام الإجراءات القانونية و كذا تطبيق مبدأ الشفافية في التوظيف ( الإمتحانات المهنية , الترقية الإختيارية الإمتحانات الخارجية ) خاصة الإعلان واحترام الآجال و تبليغ الموظفين المعنيين وفق القوانين و اللوائح المنصوص عليها .
- تبليغ الموظفين بمختلف القرارات الإدارية لا سيما مقررات الترقية في الدرجة في وقتها .
- ضرورة تبليغ الموظفين بالوثائق الإدارية ( الإستدعاء , الأمر بمهمة ) في الوقت المناسب في حال اجراء الإمتحانات المهنية خارج الولاية مع الإخذ بعين الإعتبار بعد المسافة و وقت اجراء الإمتحان .
- التمس أعضاء الفرع النقابي امكانية توفير مناصب لترقية الموظفين الذين تجاوزوا عشر 10 سنوات خدمة فعلية في نفس المنصب .
- رد الإدارة: أمر المدير بالتطبيق الصارم لهذه الإجراءات و تبليغ الموظفين بنسخة ورقية و عن طريق الإيميل المهني لسير عملية التوظيف و اتباع القوانين و اللوائح المعمول بها و المنصوص عليها .

- طرح أعضاء الفرع النقابي انشغال خاص بالتكفل و الموافقة و الترخيص بالمشاركة في انعقاد المجلس الوطني للنقابة و كذا المشاركة في الدورات التكوينية في الآجال التي تسمح لهم بالمشاركة و الأخذ بعين الإعتبار بعد المسافة .

- رد الإدارة: أكد السيد المدير على التكفل بهذا الإنشغال في الإطار القانوني وفي حدود الإمكانيات المتوفرة و أن الإدارة تعمل دائما على تسهيل العمل النقابي لما يخدم الموظف دائما كما تمت الإشارة أنه يمكن استصدار أوامر بمهمة داخلية قصد حماية الممثلين النقابيين .

في الأخير ثمن مدير المركز الجامعي هذا اللقاء و الجهود المبذولة لتطوير المركز الجامعي.

رفعت الجلسة في نفس اليوم على الساعة 12.00

المدير

منسق الفرع النقابي

عبد الخالق محمد المهدي  
مستندة لمستخدمي الإدارة  
مستندة لمستخدمي وسائل  
المركز الجامعي  
دولة تونسية